

EGY KIVÉTELES MUNKAHELY

A MUNKAHELYI JÓLLÉTÉRT,
CSÉSZÉRŐL CSÉSZÉRE



FOR OFFICES

BEVEZETÉS

Az irodai munka világa jelentősen átalakult. A korábban megszokott, kötött jelenlétre, merev időbeosztásra és előre meghatározott karrierutakra épülő modell helyét egy rugalmasabb megközelítés vette át. Napjaink munkahelyeit a lehetőségek jellemzik: a rugalmas munkavégzési formák, a változatos munkavégzési helyszínek és a rugalmas munkaidő, valamint a szerteágazó karrierlehetőségek mind nagyobb szabadságot biztosítanak a munkavállalók számára.

Kutatásunkból kiderül, hogy a kávé szerepe a munkahelyeken jelentősen átalakult. Ma már nem csupán a produktivitás támogatójaként gondolunk rá, hanem a munkavállalói élmény és a jóllét fontos részévé vált. A munkahelyi jóllét sokszor nehezen megfogható fogalom, mégis ott van a mindennapi pillanatokban: a kávészünetekben, amelyek lehetőséget adnak a feltöltődésre; a spontán beszélgetésekben, amelyek erősítik az együttműködést; az inspiráló pillanatokban, amelyek új ötleteket indítanak el; és azokban a gesztusokban, amelyek közelebb hozzák egymáshoz az embereket. A kávé valódi emberi kapcsolatokat épít, és pozitív hatással van a munkahelyi hangulatra.

Eredményeink azt mutatják, hogy a Nespresso valódi értéket teremt a munkahelyeken.

A **Nespresso**-nál régóta foglalkoztat minket, hogy milyen szerepet tölt be a kávé a munkahelyeken. Az évek során számos kutatást végeztünk annak érdekében, hogy jobban megértsük a hatását, ezúttal azonban még mélyebbre szerettünk volna ásni.

Egy egyszerű kérdést tettünk fel magunknak: Milyen hatással van a munkavállalók jóllétére, ha **Nespresso** kávé érhető el az irodában?

A kérdés megválaszolására kutatást végeztünk, és az eredmények minket is megleptek.

A pozitív hatás messze felülmúlta várakozásainkat. **A Nespresso szerepe túlmutat az egyszerű kávézáson:** a mindennapi jóllét meghatározó elemévé vált. Amellett, hogy a kávé gyors energiát biztosít, értékesebbé teszi a mindennapi interakciókat, támogatja a spontán kapcsolódásokat, és hozzájárul egy inspirálóbb, nyitottabb és együttműködőbb munkahelyi környezet megteremtéséhez.

Szeretnénk megosztani kutatásunk eredményeit, mert hisszük, hogy értékes tanulságokkal szolgálnak a vezetők számára. A kutatás rávilágít arra, hogy a munkavállalói élményt formáló figyelmes döntések – például a **Nespresso** biztosítása a munkahelyen – jóval nagyobb hatást gyakorolhatnak a szervezeti kultúrára és a munkahelyi jóllétre, mint azt elsőre gondolnánk.

A jóllét, az elkötelezettség és a produktivitás sokszor nem nagy változtatások eredménye, hanem azoké a mindennapi gesztusoké, amelyek emberközelibbé és inspirálóbbá teszik az irodai környezetet.

Ismerje meg

kutatásunk eredményeit,

és tudja meg hogyan járulhat hozzá a **Nespresso** ahhoz, hogy irodája még kivételesebb munkahellyé váljon.



TÖLTSÜK MEG AZ IRODÁT CSÉSZÉRŐL CSÉSZÉRE.

A kapcsolatok erősödésével együtt új értelmet nyer az irodai jelenlét is. A **Nespresso** kávéélmény a hétköznapi rutinokat minőségi élménnyé alakítja, hozzájárulva ahhoz, hogy a munkatársak szívesebben töltsenek időt az irodában, és aktívabban kapcsolódjanak a munkahelyi közösséghez.

A MUNKAHELYEN
ELÉRHETŐ NESPRESSO
KÁVÉ MINŐSÉGE ÉS
SZÉLES VÁLASZTÉKA...

ÉLVEZETESEBBÉ
TESZI AZ IRODÁBAN
TÖLTÖTT NAPOKAT.

81%

ARRA ÖSZTÖNÖZ,
HOGY RÉSZT
VEGYEK AZ IRODAI
PROGRAMOKON ÉS
ESEMÉNYEKEN.

69%

ÖSZTÖNÖZ, HOGY
GYAKRABBAN
BEJÁRJAK AZ
IRODÁBA.

62%

ÖSSZE- HOZZUK A CSAPATOT.

A **Nespresso** minősége és változatos kávékínálata az irodában meglepően fontos hatással bír: hozzájárul a kapcsolatok építéséhez, beszélgetéseket indít el, és támogatja a közösség mindennapi formálódását. A változatos és prémium kávéélmény új lehetőséget teremt arra, hogy a munkatársak kapcsolódjanak, megosszák egymással gondolataikat, és közelebb kerüljenek egymáshoz.

A MUNKAHELYEN
ELÉRHETŐ NESPRESSO
KÁVÉ MINŐSÉGE ÉS
SZÉLES VÁLASZTÉKA...

LEHETŐSÉGET
TEREMT
KAPCSOLÓDNI
MÁS RÉSZLEGEK
MUNKATÁRSAIVAL.

76%

LEHETŐSÉGET
TEREMT ÖTLETEK
ÉS TAPASZTALATOK
MEGOSZTÁSÁRA.

76%

LEHETŐSÉGET
TEREMT
INFORMÁLISAN IS
KAPCSOLÓDNI A
VEZETŐIMMEL.

72%

HOGYAN FORMÁLJA ÁT A NESPRESSO AZ IRODAI MINDENNAPOKAT





ÖTLETELÉS EGY CSÉSZE KÁVÉ MELLETT.

Az iroda nem csupán a munkavégzés helyszíne, hanem a felfedezés, a kísérletezés és az új ötletek kibontakozásának tere is lehet. Minden csésze **Nespresso** lehetőséget kínál arra, hogy egy pillanatra megálljunk, feltöltődjünk, és új nézőpontból közelítsük meg a feladatokat. Ezek azok a pillanatok, amikor a kíváncsiság inspirációvá válik, a kreativitás szárnyra kap, és a mindennapi stressz enyhül.

A MUNKAHELYEN ELÉRHETŐ NESPRESSO KÁVÉ MINŐSÉGE ÉS SZÉLES VÁLASZTÉKA...

SEGÍT, HOGY EGY RÖVID FELTÖLTŐ SZÜNETET TARTSAK, AMIKOR SZÜKSÉGEM VAN RA.	CSÖKKENTI A STRESSZT AZÁLTAL, HOGY RÖVID SZÜNETEKRE ÖSZTÖNÖZ.	FELFEDEZÉSRE HÍV A KÜLÖNBÖZŐ KÁVÉFAJTÁKNAK KÖSZÖNHETŐEN.	SEGÍT OLYAN IRODAI KÖRNYEZETET TEREMTENI, AHOL MOTIVÁLTNAK ÉRZEM MAGAM, HOGY TANULJAK ÉS FELFEDEZNEK ÚJ DOLGOKAT.
82%	80%	78%	71%
SEGÍT OLYAN IRODAI KÖRNYEZETET TEREMTENI, AHOL ÚJ ÖTLETEKKEL ÁLLHATOK ELŐ.	SEGÍT OLYAN IRODAI KÖRNYEZETET TEREMTENI, AHOL ÚGY ÉRZEM, HOGY TÖBBET KÍSÉRLETEZHETEK.	KÍVÁNCISÁV TESZ A KÁVÉTERMESZTŐ ORSZÁGOK ÉS KULTÚRÁK IRÁNT.	
71%	70%	67%	

EGY CSÉSZE KÁVÉVAL A VONZÓBB MUNKA- HELYÉRT.

A **Nespresso** jelenléte a munkahelyen jóval többet jelent egy napi kávészünetnél. Azt jelzi, hogy a vállalat törődik a munkavállalóival, figyel a részletekre, és értékeli azokat az apró pillanatok, amelyek kellemesebbé teszik a munkanapokat. Ezáltal erősíti a munkatársak kötődését a vállalathoz, és hozzájárul az elkötelezettség és a lojalitás erősítéséhez.

HA MINDEN EGYÉB FELTÉTEL AZONOS LENNE, ÖN
MELYIK MUNKAHELYET VÁLASZTANÁ: AZT, AHOL
NESPRESSO ÁLL RENDELKEZÉSRE, VAGY AZT,
AHOL MÁS KÁVÉMÁRKÁKAT KÍNÁLNAK?

82%
INKÁBB DOLGOZNA
OLYAN IRODÁBAN,
AHOL NESPRESSO
ÉRHETŐ EL.

A MUNKAHELYEN ELÉRHETŐ NESPRESSO KÁVÉ MINŐSÉGE ÉS SZÉLES VÁLASZTÉKA...

NÖVELI A KOMFORTÉRTÉKEM A MUNKAHELYEN.	AZT MUTATJA, HOGY A MUNKÁLTATÓ TÖRÖDIK A JÖLLÉTEMMEEL.	ÁLTAL MEGBECSÜLTEBBNEK ÉRZEM MAGAM MUNKAVÁLLALÓKÉNT.	AZT JELZI, HOGY EZ EGY JÓ MUNKAADÓ VÁLLALAT.
82%	77%	75%	74%
VONZÓBB MUNKÁLTATÓVÁ TESZI A CÉGET MÁSOKKAL SZEMBEN.	ERŐSÍTI BENNEM A VÁLLALATHOZ VALÓ TARTOZÁS ÉRZÉSÉT.	HOZZÁJÁRUL AHHOZ, HOGY NAGYOBB VALÓSZÍNŰSÉGGEL AJÁNLANÁM A CÉGET MÁSOKNAK.	
71%	70%	67%	



MÓDSZERTAN

A kutatás a Dynata™ közreműködésével készült 2025 októberében. A felmérésben összesen 2 276 18–70 év közötti személy vett részt az Egyesült Államokból, Ausztráliából, Franciaországból, Brazíliából és Dél-Koreából.

MINTA

18-70 ÉV KÖZÖTT	AKTÍVAN TELJES VAGY RÉSZMUNKAI DŐS MUNKA VÁLLALÓK, VALAMINT DOLGOZÓ TANULÓK	20+ FŐT FOGLALKOZTATÓ VÁLLALAT ALKALMAZOTTJA	LEGALÁBB HETI 3 NAPOT DOLGOZIK MUNKAHELYI KÖRNYEZETBEN	PÉNZÜGYI SZEKTOR PÉNZÜGY, BANKI SZOLGÁLTATÁSOK, BIZTOSÍTÁS ÉS SZÁMVITEL
B2B SZEKTOR MARKETING, TANÁCSADÁS ÉS ÜZLETI SZOLGÁLTATÁSOK	EGÉSZSÉGÜGYI SZEKTOR EGÉSZSÉGÜGY, GYÓGYSZERIPAR ÉS EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOK	TECHNOLÓGIAI SZEKTOR INFORMATIKA, SZOFTVERFEJLESZTÉS ÉS TELEKOMMUNIKÁCIÓ	LUXUSIPARI SZEKTOR INGATLAN, LUXUSTERMÉKEK ÉS PRÉMIUM SZOLGÁLTATÁSOK	KÖZLEKEDÉSI SZEKTOR AUTÓIPAR ÉS KÖZLEKEDÉSI ESZKÖZGYÁRTÁS
MÉDIAIPARI SZEKTOR KIADÓI TEVÉKENYSÉG, REKLÁM, MÉDIA ÉS DIGITÁLIS SZOLGÁLTATÁSOK	KISKERESKEDELMI SZEKTOR KISKERESKEDELEM ÉS FOGYASZTÓI SZOLGÁLTATÁSOK	JOGI SZEKTOR JOGI ÉS SZAKMAI SZOLGÁLTATÁSOK	HETI RENDSZERESSÉGGEL FOGYASZTANAK KÁVÉT	

VÁLASZADÓK SZÁMA

ÖSSZESEN 2276	AMERIKAI EGYESÜLT ÁLLAMOK 501	DÉL-KOREA 436	AUSZTRÁLIA 441	FRANCIA-ORSZÁG 408
BRAZÍLIA 490	ORSZÁGOK BRAZÍLIA, AUSZTRÁLIA, FRANCIAORSZÁG, DÉL-KOREA & USA	IDŐPONT 2025. OKTÓBER	EREDMÉNYEK A FELTÜNTETETT EREDMÉNYEK A „TELJES MÉRTÉKBEN EGYETÉRTEK” ÉS AZ „INKÁBB EGYETÉRTEK” VÁLASZOK EGYÜTTES ARÁNYÁT TÜKRÖZIK.	



WHAT ELSE ?



TOVÁBBI INFORMÁCIÓÉRT VEGYE FEL VELÜNK A KAPCSOLATOT.

